



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง
อำเภอทองพูนภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

"ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐"

๑. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้ช่วยเหลือ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ช่วยเหลือ

๒. เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่</p>	<p>- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง พิจารณา</p> <p>- มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่มหรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต.ห้วยเขย่ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตรากำลัง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ต่อไปในอนาคต	พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้ง - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	- สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง ได้นำองค์ความรู้ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๕๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๒. บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑. เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในสายงานของตัวเองมากขึ้น เข้าใจกฎระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๓๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานในหน่วยงานมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะในการปฏิบัติงานมิให้พนักงานในหน่วยงานได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น ถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๒. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างของหน่วยงาน (บุคลากรดีเด่น)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติโดยมอบประกาศเกียรติคุณดีเด่น ให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในที่ประชุม และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานหน้าที่เป็นกรณีพิเศษให้กับบุคลากรที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ	ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง	๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรของอบต.ห้วยเขย่งปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๒. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรของ อบต.ห้วยเขย่ง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙